



## **NON AUX PLANS D'AUSTERITE A REPETITION AU CHU DE CLERMONT FERRAND**

La Direction vient de nous informer (13/02/2013) de la mise en place **d'un nouveau plan d'économie** pour le CHU à partir de 2013 et parallèlement de la poursuite du Contrat de Retour à l'Equilibre Budgétaire (CREB : depuis 2008) avec **encore 57 Emplois Temps Plein à supprimer** :

- **- 30 POSTES** en réorganisant l'activité de soins.
- **- 18 POSTES** sur les activités support.
- **- 9 POSTES** sur la gestion des Ressources Humaines.

Aux dires de la Direction, l'équilibre budgétaire n'est pas suffisant, il faut maintenant réaliser **20 millions d'euros de « bénéfices »**.

Aux efforts demandés au personnel depuis 2008 pour un retour à l'équilibre budgétaire, équilibre aujourd'hui acquis mais pas suffisant pour la Direction, vont succéder des sacrifices insupportables :

**➤ Plus d'activité avec encore moins de personnel.**

**Ce que la Direction appelle vulgairement et pudiquement :**

☞ **L'EFFICIENCE ou AMELIORATION DE LA PERFORMANCE.**

La Direction va s'assurer que les recettes nouvelles ne s'accompagnent pas de création d'emploi. Par exemple, si des postes sont absolument nécessaires (effectifs normés en Réa) ils devront disparaître ailleurs. Les départs en retraite ne seront pas tous remplacés comme c'est déjà le cas aujourd'hui.

La situation actuelle : **fonctionnement en sous effectif permanent** a abouti à un épuisement de l'ensemble des équipes dû à des plannings constamment changés, rappels sur repos, congés impossibles à prendre qui alimentent des comptes épargne temps... avec une activité en constante augmentation.

**Comment imaginer que cette situation puisse encore se détériorer !**

L'enquête demandée par le CHSCT du CHU en janvier 2012 suite à l'augmentation des accidents du travail, des maladies professionnelles et maladies graves (CLD, CLM) ainsi que d'une série de tentatives voir même de suicides, **a mis en évidence une dégradation des conditions de travail et du moral des personnels.**

Le Directeur Général avait lui-même assuré qu'à périmètre constant, il n'était plus possible de diminuer les effectifs. La mémoire semble lui faire défaut !

**Ce nouveau plan impactera tous les secteurs avec des restructurations :**

- **Activité de soins**  
Réorganisation dans le cadre du nouveau projet médical. (-30 ETP, ↘DMS-durée moyenne de séjour...)
- **Laboratoires**  
Ré internaliser et augmenter les activités pour 1,2 millions d'euros.  
Un seul labo de routine d'hématologie positionné à NHE.
- **Pharmacie**  
En commun avec CJP pour une dispensation nominative et à l'unité des médicaments.
- **Stérilisation**  
Inter hospitalière avec la Fac dentaire et CJP donc ↗ de l'activité.
- **Transports sanitaires, Brancardage**  
Du fait de l'installation d'une prochaine IRM interne à GM, diminution des effectifs.
- **ETC...etc. ....etc.**

**Ce plan prévoit des mesures complémentaires :**

- **Gestions des Achats.**

Regroupement d'achats inter hospitaliers.

- **Gestion de la dette**

Réduction de la charge annuelle donc augmentation de la durée des prêts.

- **Recettes supplémentaires**

Augmentation du codage des actes.

Augmentation du volume global des activités MCO (Médecine, Chirurgie, Obstétrique)

Etc...

Ce plan est justifié par la Direction pour reconstituer une capacité d'autofinancement, elle est actuellement négative (-3,7 millions d'Euros) et ne permet pas de contracter de nouveaux emprunts.

« *Nous ne sommes pas en capacité de financer nos besoins courants* » avoue le DG et le CHU a recours à un découvert de près de 30 millions d'Euros en moyenne sur l'année avec les agios en proportion.

Le CHU de Clermont-Fd est l'un des plus endetté de France avec plus de 300 millions de dettes dues en particulier aux surcouts de l'Hôpital Estaing et des autres investissements immobiliers (extensions GM, Pole de biologie...).

**Le personnel n'est pas responsable de ces dettes mais il en paie les conséquences.**

**L'Hôpital Public a besoin d'argent pour remplir ses missions dont la principale est l'accès aux soins pour tous.**

Les services publics en France ont été créés sur le principe de solidarité entre tous, l'exigence d'équilibre financier et du financement sur ses budgets propres des investissements immobiliers, est **incompatible avec ses missions**. Cette logique d'étranglement budgétaire est une politique délibérée d'asphyxie de l'Hôpital Public pour permettre au privé lucratif de se positionner sur le marché juteux de la santé et faire main basse sur l'argent de la Sécurité Sociale.

Nous déplorons que l'objectif du gouvernement soit de réduire les dépenses remboursables par la Sécurité Sociale en diminuant l'offre de soins pour cela il est prêt à laminer l'Hôpital Public. La loi HPST a été mise en place pour cela et n'est pas remise en cause par le gouvernement socialiste actuel.

Le gouvernement, l'ARS et la Direction du Chu sont notre Troïka avec la même volonté d'austérité pour les agents que pour les peuples européens avec les mêmes conséquences.

**La CGT s'oppose fermement à ces mesures et se prononce pour le retrait de ce plan et du CREB.**

**Nous devons faire reculer la Direction, c'est dans l'unité syndicale avec l'ensemble du personnel que nous pourrons y parvenir.**

**La CGT va prochainement contacter les autres organisations syndicales pour des actions communes : AG, rassemblement....avec vous.**

**Pour contacter vos délégués CGT au CHU ☎ 51 864**