

Le CHU sous tutelle ?

Nouveau tour de vis imposé par le gouvernement de 5 millions d'€ supplémentaires annoncé par la Direction du CHU de Clermont Fd !

Nous vous avons annoncé en début d'année la volonté de la Direction de mettre en place un **Contrat de Retour à l'Equilibre Financier (CREF)**. Ce nouveau plan d'austérité auquel le syndicat CGT s'était opposé, devait selon la Direction, permettre de dégager un excédent de 13 millions d'euros sur 4 ans grâce à des réductions d'effectifs et des augmentations d'activités.

Le Directeur Général du CHU de Clermont-Fd a reçu le Syndicat CGT le 09 septembre 2013 afin de lui présenter les conclusions du COPERMO auquel était soumis son plan d'austérité.

Le **CO**mité interministériel de la **PER**formance et de la **MO**dernisation de l'Offre de Soins Hospitaliers (COPERMO) où siègent entre autres des représentants du Ministère des Finances et de la Sécurité Sociale, a examiné le CREF proposé par le CHU de Clermont-Fd : il souligne que celui-ci doit être mis en œuvre sans délai mais demande des mesures d'économies supplémentaires qui s'élève à 5 millions d'€ **soit 18 millions d'€**. Il précise que l'Agence Nationale d'Appui à la Performance (ANAP) interviendra pour cibler les économies à réaliser et identifier les postes d'efficience. Une feuille de route sera définie **avec l'ANAP et l'ARS pour une réalisation à court terme.**

La Direction qui n'oppose aucune résistance, nous a d'ores et déjà prévenus que quatre pistes seraient privilégiées conformément aux préconisations que l'ANAP utilise dans tous les établissements de santé :

- **la gestion des lits** : diminution de la Durée Moyenne de Séjour, optimisation du taux de rotation (« *une hospitalisation au bon endroit pour une juste durée* ». C'est bien entendu le côté rentable du patient qui est mis en avant.
- **la facturation** : il faut une véritable performance dans le recouvrement des actes facturables. Les patients doivent-ils être solvables pour bénéficier de soins à l'Hôpital Public ?
- **les blocs opératoires** : seront-ils regroupés pour une « *organisation performante en Chirurgie* » ?
- **le circuit du médicament** : coopérations territoriales possibles ?

Nous avons bien compris que cette instance décide et le Directeur Général obtempère... Déjà, la Direction annonce que « *ces économies porteront nécessairement sur les effectifs* » et le Directeur Général Adjoint souligne même que « *5 millions correspondent à environ 100 postes* ».

STOP : TROP c'est TROP !

Le personnel fait des efforts depuis des années

Mais, aux yeux de la Direction, ce n'est jamais assez.

La Direction qui reconnaissait il y a quelques mois « qu'il n'était plus possible à périmètre constant de diminuer les effectifs » annonce aujourd'hui que les effectifs et mensualités de remplacement seront réduits et que l'activité devra augmenter.

Ce fonctionnement en sous effectifs permanent abouti à un épuisement de l'ensemble des équipes, des tensions incessantes avec l'encadrement, une dégradation de la qualité des soins ...

Cette situation que la Direction veut ignorer car « **il s'interdit de donner suite aux demandes de renfort d'effectif par des emplois supplémentaires** », a conduit plusieurs services, à se mettre en grève pour défendre leurs conditions de travail en exigeant les effectifs nécessaires. Ces mouvements pourraient être étendus à tous les services du CHU sans exception.

Ce nouveau plan d'austérité ne peut qu'aggraver encore et encore les conditions de travail dans tous les services.

En plus de ces conditions de travail déplorables, la Direction voudrait s'attaquer au salaire même des agents en remettant en cause les modalités d'avancement d'échelons en vigueur au CHU de Clermont-Ferrand.

Lors de la réunion du 09/09/2013, les délégués CGT ont demandé au Directeur Général de ne pas remettre en question cet acquis, il s'est engagé seulement sur la prochaine CAP de Décembre 2013 !

Ce n'est pas aux personnels de payer la facture :

- des 100 millions de dépassement (sur un budget initial de 150 millions) pour le CHU Estaing
- de la non-vente de l'Hôtel-Dieu
- du désamiantage et de la reconstruction de GM...

Le Syndicat CGT s'oppose fermement à toutes ces mesures d'économie et se prononce pour le retrait de ces plans d'austérité. Nous ne sommes pas dans la cogestion de l'austérité avec la Direction mais dans la défense des intérêts des agents et de l'Hôpital Public.

Nous devons faire reculer la Direction et c'est dans l'unité syndicale, avec l'ensemble du personnel, que nous pouvons y parvenir. Il s'agit d'une question de survie pour l'Hôpital Public.

La CGT va prochainement contacter les autres organisations syndicales du CHU pour des actions communes : AG, rassemblements... avec VOUS.

Pour contacter vos délégués CGT au CHU : ☎ 51 864, 51 865.